

原住民族委員會108年度僱用原住民金融輔導員計畫

台北市、桃園市及新竹縣市駐點職缺招募規劃

一、面試內容與流程

- (一) 日期:108年1月24日(星期四)
- (二) 地點: 台北市和平西路一段150號12樓會議室
(社團法人中華民國全國青年創業總會)
- (三) 時間:10:00-17:30
- (四) 流程:電腦測驗(5分鐘做Word, 5分鐘做excel, 共10分鐘),

面試(10分鐘)

二、評分標準

(一) 書面審查總分30%，給分標準(評分表如附件1)：

- 1. 工作經驗或取得金融專業證照(15%)：
 - (1) 金融相關工作經驗，最高10分(10%)：
 - A. 未滿一年者：5分
 - B. 滿1年未滿2年者：7分
 - C. 滿2年未滿3年者：9分
 - D. 滿3年以上者：10分
 - (2) 取得金融相關專業證照者，每張證照給予1分，最高5分(5%)。
- 2. 具原住民身分者，給予10分(10%)。
- 3. 具機、汽車駕照及交通工具(5%)：
 - (1) 具機、汽車駕照者：2分。
 - (2) 具機、汽車駕照且有交通工具者：5分。

(二) 電腦測驗總分(20%)，給分標準：

- 1. Word測驗：滿分10分。每錯一格式，扣2分，最多扣至0分。
- 2. Excel測驗：滿分10分。每錯一格式，扣2分，最多扣至0分。

(三) 面試總分 50%，給分標準：

1. 表達能力：15%。
2. 金融常識：10%。
3. 應變能力：15%。
4. 其他：10%。

三、人員錄用

聘用期間：自報到日起至 108 年 12 月 31 日（每年年底辦理評核，評核成績達續聘標準者，方可續約）。

原住民族委員會 108 年度僱用原住民金融輔導員計畫
原住民金融輔導員桃園市駐點職缺面試評分表

序	姓名	書面審查(30%)			電腦測試(20%)		面試(50%)				總分
		工作經驗或取得專業證照(15%)	具原住民身分(10%)	具機、汽車駕照及交通工具(5%)	Word(10%)	Excel(10%)	表達能力(15%)	金融常識(10%)	應變能力(15%)	其他(10%)	
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											

備註：評分標準如本評分表，錄取標準最低為 70 分以上，未達錄取標準即不予錄取，以最高分錄取 1 名，第二高分為備取第一順位。

面試委員簽名：

原住民族委員會 108 年度僱用原住民金融輔導員計畫
原住民金融輔導員新竹縣駐點職缺面試評分表

序	姓名	書面審查(30%)			電腦測試(20%)		面試(50%)				總分
		工作經驗或取得專業證照(15%)	具原住民身分(10%)	具機、汽車駕照及交通工具(5%)	Word(10%)	Excel(10%)	表達能力(15%)	金融常識(10%)	應變能力(15%)	其他(10%)	
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											

備註：評分標準如本評分表，錄取標準最低為 70 分以上，未達錄取標準即不予錄取，以最高分錄取 1 名，第二高分為備取第一順位。

面試委員簽名：

原住民族委員會 108 年度僱用原住民金融輔導員計畫
原住民金融輔導員新竹市駐點職缺面試評分表

序	姓名	書面審查(30%)			電腦測試(20%)		面試(50%)				總分
		工作經驗或取得專業證照(15%)	具原住民身分(10%)	具機、汽車駕照及交通工具(5%)	Word(10%)	Excel(10%)	表達能力(15%)	金融常識(10%)	應變能力(15%)	其他(10%)	
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											

備註：評分標準如本評分表，錄取標準最低為 70 分以上，未達錄取標準即不予錄取，以最高分錄取 1 名，第二高分為備取第一順位。

面試委員簽名：